

MANIFEST!

MAART 2022

AMSTERDAMS **N**ETWERK **E**RVARINGSKENNIS

ERVARINGSDESKUNDIGEN

“Amsterdam kenmerkt zich als rechtvaardige, verbonden, vrije, duurzame en democratische stad, een stad waar mensen omzien naar elkaar. (...)

*Ervaringsdeskundigen krijgen een **belangrijke rol in de ontwikkeling en uitvoering van beleid**, zodat aandacht voor de persoonlijke situatie van de cliënt en haar/zijn sociale netwerk meer centraal komt te staan”.*

(Een nieuwe lente, een nieuw geluid)

AMSTERDAMS NETWERK ERVARINGSKENNIS

- Het netwerk ANE streeft naar de **vanzelfsprekende inzet van ervaringsdeskundigen** in beleid en uitvoering. Want hoe het is om gebukt te gaan onder schulden, te moeten leven in armoede, met een fysieke of psychische beperking, of verslaafd te zijn, dat leer je niet uit een boekje. Het is de **levenservaring van Amsterdammers zelf!**

VOLGENDE RAADSPERIODE

- ANE wil ervaringsdeskundigheid inzetten om **kracht in de leefwereld** van mensen die het moeilijk hebben beter tot hun recht te laten komen. Deze specifieke rol van ervaringsdeskundigen, in samenwerking met de andere professionals, moet in de **volgende raadsperiode** tot verdere bloei gebracht worden.
- Ervaringsdeskundigen zijn volwaardige medewerkers in de dagelijkse praktijk van hulp- en dienstverlening en beleidsontwikkeling en brengen een bijzondere expertise mee die **beter ingezet** moet worden. Zij kunnen door samenwerking met andere professionals en met informele krachten praktijken inclusiever, effectiever en duurzamer maken.

VOLGENDE RAADSPERIODE

- Concreet kan de gemeente zorgen dat **tussen 2022-2026 jaarlijks twintig praktijken** gerealiseerd worden: in buurtteams, OKT's, arbeidsbemiddeling, schuldhelpverlening, slachtofferhulp, mensen met beperkingen én in de gemeentelijke beleidsvorming en uitvoering.
- Daartoe moet tussen 2022-2026 een **opleidingsinzet** gepleegd worden om ervaringsdeskundigen verder te scholen, **jaarlijks dertig**, zodat in 2026 tenminste 120 ervaringsdeskundigen gecertificeerd zijn en betaald werk hebben.

VOLGENDE RAADSPERIODE

De opleidingen zijn altijd gebaseerd op **praktijkleren**. Ze bieden:

- a) gelegenheid aan dertig ervaringsdeskundige stagiairs per jaar om er te leren.
- b) de teams waarin ervaringsdeskundigen werken worden ingericht als een **leeromgeving**.
- c) om de synergie tussen vakkennis en ervaringskennis in de teams te verrijken en te verdiepen worden jaarlijks ten minste twintig **tandems** gefaciliteerd. Hun inzichten vormen ook voeding voor **verdere beleidsvorming**.

Tandems zijn een strategie om te komen tot meer draagvlak en ‘bekend maakt bemind’. En om te onderzoeken wat de inzet van ervaringsdeskundigen als positieve waarde nog meer kan hebben.

Dat mag nooit alleen een taak van ervaringsdeskundigen zijn!



STEDELIJK EXPERTISE NETWERK

ERVARINGSKENNIS EN
ERVARINGSDESKUNDIGHEID



**AMSTERDAMS
NETWERK
ERVARINGSKENNIS**

AMSTERDAMS **N**ETWERK **E**RVARINGSKENNIS
WWW.AMSTERDAMSNETWERKERVARINGSKENNIS.NL