

VERSLAG

ANE (Amsterdam Netwerk Ervaringskennis), kring Werk & Stage

Webinar 24 februari 2022, 14:00-15:30 uur

“Regelingen en subsidies voor werkzoekenden EN werkgevers”

Lothar de Graaff (Accountmanager Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam) presenteerde welke regelingen en subsidies er bestaan om werkgevers én werkzoekenden te ondersteunen bij (het krijgen van) betaald werk.

Voor vragen is Lothar de Graaff bereikbaar op: l.de.graaff@amsterdam.nl / 06-2061 9517.

Wat is het Werkgeversservicepunt (WSP)?

Het Werkgeversservicepunt (WSP) is een samenwerkingsverband van UWV, Pantar, AM match en de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel, De Ronde Venen en Uithoorn. Dankzij deze samenwerking kunnen werkgevers in de regio Groot-Amsterdam worden voorzien van passend personeel.

De missie van WSP:

"Minder werkloosheid onder werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt door het vakkundig samenbrengen van vraag en excellente werkgeversdienstverlening"

Welke subsidies en regelingen bestaan er zoal?

Er bestaan handige subsidies die tijd en kosten kunnen besparen voor werkgevers en werkzoekenden.:

- Met een **proefplaatsing** gemeente en UWV kunt u onderzoeken of een baan en kandidaat met elkaar matchen.
- Een tijdelijke **loonkostensubsidie** scheelt kosten in de begeleiding of scholing van nieuwe medewerkers.
- Als een kandidaat in dienst onder de doelgroep Banenafpraak valt, is **loonkostensubsidie naar loonwaarde** of **loondispensatie** mogelijk. Een **jobcoach** (op afstand) kan hierbij de medewerker op de werkvloer begeleiden. Dit scheelt tijd en verkleint de kans op uitval.
- Voor medewerkers met een arbeidsbeperking bestaat er **looncompensatie bij ziekte** om de kosten te beperken mocht een medewerker door ziekte uitvallen.

Deze informatie over regelingen en subsidies is tevens terug te vinden op de website van WSP: www.wspgrootamsterdam.nl

Een aantal voorbeelden lichten we hieronder verder toe.

Proefplaatsing

De kandidaat werkt gedurende een korte, van tevoren afgesproken periode, op proef in een bedrijf (maximaal 2 maanden).

- In deze periode wordt onderzocht of de baan en de kandidaat echt bij elkaar passen.
- Heeft de kandidaat een uitkering? Dan loopt deze tijdens de proefplaatsing door.
- Heeft de kandidaat een arbeidsbeperking dan kan de loonwaarde tijdens de proefplaatsing worden bepaald.
- U sluit tijdens de proefplaatsing voor de kandidaat een aansprakelijkheidsverzekering af.

- Na een geslaagde proefplaatsing biedt de werkgever de kandidaat een dienstverband aan van minimaal een half jaar aan voor tenminste het aantal uren dat de medewerker werkte.
- Ook mogelijk voor werkzoekenden uit Amsterdam zonder uitkering die door de gemeente begeleid worden naar werk.

Leerstage

De werkgever heeft werkzaamheden waarmee een kandidaat ervaring op kan doen om te groeien naar regulier werk.

- De kandidaat ontvangt een bijstandsuitkering van de gemeente Amsterdam of Diemen, of is werkzoekend en zonder uitkering*.
- De kandidaat verricht maximaal 6 maanden activiteiten bij de werkgever, van 8 tot 32 uur per week.
- In deze periode wordt onderzocht of de kandidaat op een baan past bij de werkgever.
- De werkgever begeleidt de kandidaat bij het behalen van de vooraf afgesproken leerdoelen.
- De kandidaat krijgt begeleiding zodat hij zich blijft ontwikkelen.

Op ieder moment tijdens de stage kan de werkgever de ingewerkte kandidaat aannemen.

** Het gaat om werkzoekenden zonder uitkering die begeleid worden naar werk door de gemeente Amsterdam of Diemen.*

Stagevergoeding

Bij het volgend van een stage door een kandidaat bij een werkgever, wordt soms een stagevergoeding verstrekt door de werkgever. Een stagevergoeding wordt als inkomen beschouwd in de Participatiewet en in dit geval verrekend op de bijstandsuitkering mocht daar sprake van zijn. Deze inkomsten dient de kandidaat dan ook altijd door te geven aan de gemeente.

Bijverdienen in de bijstand

Vanaf 1 maart 2021 bestaat er een premie wanneer iemand parttime werkt of parttime gaat werken. Hiermee beloont de gemeente u als u werkt. Misschien komt u nog niet helemaal uit de bijstand omdat uw inkomsten nog niet toereikend zijn. In dat geval vult de gemeente uw inkomsten aan met de bijstandsuitkering. Extra werk beloont de gemeente met een premie. U bouwt premie op als u inkomsten uit werk hebt. U hoeft zich niet aan te melden voor deze premie. U krijgt deze automatisch als u uw inkomsten uit werk aan de gemeente doorgeeft.

De premie bedraagt 30% van het bedrag dat u verdient met uw baan. Er is een maximum van 219 euro premie per maand. Deze premie heeft geen gevolgen voor de inkomensafhankelijke toeslagen van de belastingdienst zoals bijvoorbeeld de huur- en zorgtoeslag. De uitgekeerde bedragen spelen wel een rol bij het bepalen van uw vermogen. Dat kan gevolgen hebben als u bijvoorbeeld kwijtschelding van belasting aanvraagt. Zie de link voor deze en aanvullende informatie hierover:

<https://www.amsterdam.nl/werk-inkomen/bijstandsuitkering/bijverdienpremie-parttime-werk>

Chatvragen

Wat wordt bedoeld met excellente werkgevers dienstverlening?

Die dienstverlening die nodig is om de juiste match te kunnen maken tussen een kandidaat en een werkgever door middel van de werkgever te voorzien van de juiste instrumenten en informatie met betrekking tot deze match.

Gelden bovenstaande subsidies/regelingen ook voor WAJONG-ers?

Neen, alleen de proefplaatsing geldt ook voor WAJONG-ers.

Waarom staat de (loonwaarde) op 2 maanden: is dat niet erg kort?

In de praktijk blijkt dat de loonwaarde binnen 2 maanden goed vastgesteld kan worden. Echter, uitzonderingen zijn er altijd en er is maatwerk nodig. Dit gaat in overleg met de subsidieverstrekker (gemeente of UWV), jobcoach, kandidaat en werkgever.

Worden er ook eisen aan de werkgever gesteld om de kans op succes tijdens een leerstage/proefplaatsing zo groot mogelijk te laten zijn? Denk bijvoorbeeld aan hulpmiddelen/een werkomgeving die een kandidaat nodig heeft om te kunnen werken?

Zeker, zowel bij een proefplaatsing als bij een leerstage gaat er altijd eerst een gesprek vooraf door het WSP, in samenwerking met een jobcoach en/of klantbegeleider wat de verwachtingen zijn van beide kanten en hoe hier mee omgegaan dient te worden. Bijvoorbeeld begeleiding op de werkvloer, intentie tot een contract, een leerwerkplan.

Hoe snel gaat het aanvragen en loonwaarde bepalen? Dus: hoe lang duurt het voordat je als werkgever en werknemer weet waar je aan toe bent?

Dit hangt af van wat er bij aanvang van de werkzaamheden wordt afgesproken. Ofwel bij een proefplaatsing binnen 2 maanden en bij geen proefplaatsing, wordt er direct bij aanvang een afspraak gemaakt voor de loonwaardemeting. Dit is meestal binnen 6 weken. Ook hier geldt dat er uitzonderingen bestaan en dat er altijd maatwerk mogelijk is.

Hoe zit het met de regeling "bijverdienen in de bijstand"? Ik heb helaas recentelijk ervaren dat door WPI onjuiste en onvolledige informatie wordt gegeven. Dat motiveert niet in het zoeken naar werk. Een klantmanager weet dit vaak niet.

Zie hierboven de informatie en de link naar de juiste informatie vanuit de gemeente.

Deelnemers informatie uit de chat:

Je mag 180 Euro vrijwilligers- stage vergoeding per maand ontvangen (1800 euro per jaar, max 5 euro per uur). Bij de Vrijwilligerscentrale vind je de exacte regels.

Kunnen opleidingen gericht op ervaringsdeskundigheid worden vergoed?

Indien jij als werkzoekende met een bijstandsuitkering of UWV uitkering een opleiding/cursus/training wilt volgen en die vergoed wilt krijgen, dien je dit te bespreken met jouw contactpersoon (klantbegeleider bij de gemeente). Hier is geen regel voor en het gaat om maatwerk. Geef in het gesprek aan (en laat eventueel ook zien) waarom deze opleiding/cursus/training jou gaat helpen bij het doel dat jij hebt en onderbouw dit met informatie over de opleiding/cursus/training.

Deelnemers informatie uit de chat:

Dat kan bij opleidingen die een raamovereenkomst hebben met het UWV (zoals de TOED opleiding ervaringsdeskundigheid).

Ik heb zowel jobcoach als proefplaatsing gedaan vanuit het UWV destijds, maar nu ik een bijstandsuitkering heb en de opleiding tot ervaringsdeskundige volg, wil ik meer weten over de stagevergoeding. Want dat zou wel gevolgen hebben voor mijn uitkering.

Zie boven voor informatie over de stagevergoeding en het gevolg hiervan op een bijstandsuitkering.

Deelnemers informatie uit de chat:

Onzekerheid over verrekeningsystematiek kan een grote rem zijn. Zie onderzoek landelijke Clienten Raad (LCR).

Ik heb twee klanten die ik begeleid en die een bijstandsuitkering hebben. Een heeft pas twee maanden een uitkering. Beide willen een traject of opleiding volgen via de gemeente. Zij willen ervaringsdeskundige worden. Kan dit? En bij wie kunnen zij terecht?

Zij kunnen terecht hiervoor bij hun klantbegeleider. Zie de eerdere vraag hierboven voor nadere uitleg.

Deelnemers informatie uit de chat:

<https://www.vrijwilligersacademie.net/nl/traject/praktijkopleiding-ervaringsdeskundigheid-in-buurtteams>

Deelnemers informatie uit de chat:

<http://www.madstudies.nl>

Er zijn nog plekken vrij.