

# De Kringen van het ANE

## Het Amsterdams Netwerk Ervaringskennis (ANE) in 2022

### Visie

Op veel gebieden in het sociaal domein bestaat een té grote kloof tussen de Amsterdammer en de zorg- en dienstverlening. Met ervaringskennis en (de verschillende rollen van) ervaringsdeskundigheid kunnen we met elkaar deze kloof verkleinen. Om die kloof te overbruggen is een nieuwe manier van werken en handelen gebaseerd op gelijkwaardigheid en verbondenheid vereist.

### Missie

Een gelijkwaardige positie voor ervaringskennis en ervaringsdeskundigen in het sociaal domein van Amsterdam.

### Wat is het ANE

Het ANE is een vernieuwend open kennisnetwerk van ervaringsdeskundigen, ambtenaren en andere professionals. Het ANE bouwt voort op - en verbindt - de ervaring en kennis die er in de stad al is. Het ANE bundelt bestaande krachten om zo met behulp van ervaringskennis de dienstverlening aan de Amsterdammer te verbeteren. Met werkgroepen ("Kringen") worden de verschillende dimensies van deze nieuwe manier van denken en handelen in opdracht of uit eigen initiatief uitgewerkt. Daarnaast draagt het ANE zorg voor kennisdeling tussen ervaringsdeskundigen, ambtenaren en andere professionals door het organiseren van colleges, thema- en andere bijeenkomsten.

### Hoe werkt het

Om gelijkwaardig samen te werken organiseren we het netwerk in *kringen*. In een kring ontwikkelen we kennis en ontplooiën wij activiteiten. Deze activiteiten zijn gericht op het organiseren van het netwerk zelf (colleges, ledenraadsbijeenkomsten, communicatie etc.). Maar vooral ter versterking van de inzet van ervaringskennis op alle niveaus van denken en handelen.

### Kringen algemeen

Een kring kan bestaan uit ervaringsdeskundigen, ambtenaren en/of andere professionals. Een kring is divers en inclusief. De activiteiten van een kring kunnen starten vanuit opdrachten van organisaties, stadsbestuur en/of door eigen initiatief van ANE, waarbij als criterium geldt dat er stem wordt gegeven aan Amsterdammers die in verdrukking zijn gekomen of worden uitgesloten. De kringen staan in nauwe verbinding

met elkaar, delen hun kennis en vullen elkaar aan in het kartrekkersoverleg. Bestaande kringen werken hun opdrachten uit en stellen nieuwe opdrachten voor. Elke kring kiest een lid (kartrekker) dat haar vertegenwoordigt in het kartrekkersoverleg.

Het ANE kan nieuwe kringen creëren voor relevante onderwerpen en alle deelnemers kunnen onderwerpen aandragen.

### **Kringen specifiek**

De thema's:

Thema worden voorgedragen aan de kartrekkersgroep (bestaande uit de kartrekkers en coördinator/bestuur ANE). Hier wordt bepaald of een thema bij een bestaande kring ondergebracht kan worden of een nieuwe kring rechtvaardigt. Beoordeling geschiedt op basis van:

- Draagt bij aan doelstelling en/of speerpunten ANE
- En/of draagt bij aan opdracht aan ANE
- En/of komt voort uit een politiek en/of actueel belang
- En/of komt voort uit een behoefte/interesse achterban van ANE

*In de tabel hieronder worden de huidige kringen/thema's genoemd.*

### **De Kartrekker**

De kartrekker vertegenwoordigt de kring in de kartrekkersgroep en draagt zorgt voor:

- Het samen met zijn/haar kringdeelnemers formuleren van de "kringopdracht".
- Het (samen met deelnemers) ontwikkelen van een aanpak en de uitvoer ervan.
- De voortgang van de kennisontwikkeling
- Verslaglegging/terugkoppeling aan de kartrekkersgroep
- Deelname aan de kartrekkersgroep/overleggen.
- Een duo partner ("tandem"), zijnde ervaringsdeskundige of anders indien zelf ervaringsdeskundige.
- (Indien van toepassing) de financiële verantwoording.
- De bescherming van privacygevoelig (persoons) gegevens van deelnemers en anderen en andere gegevens waarvan het vertrouwelijk karakter bekend verondersteld mag zijn.

### **Verantwoording en verslaglegging**

- De kartrekker deelt zijn voortgang van de kennisontwikkeling vanuit zijn/haar kring met afgesproken regelmaat en in overleg met zijn/haar kringleden, in het kartrekkersoverleg.
- Financiële verantwoording (indien van toepassing) aan de coördinator/het bestuur.
- (de coördinator/het bestuur legt verantwoording af aan de coöperatie en rapporteert halfjaarlijks ten behoeve van de gemeenteraad (jaarverslag))

## De deelnemers

Een kring is inclusief, uitnodigend en open voor deelnemers, divers zowel in achtergrond, kennis als ervaring (ambtenaren, ervaringsdeskundigen en of andere professionals). De deelnemers

- Zijn bereid/in staat voor tot de tijdsinvestering
- Zijn bereid en voelen zich uitgenodigd hun kennis en ervaring te delen
- Zijn respectvol t.a.v. andere deelnemers
- Vertegenwoordigen 'zichzelf' (en dus niet de organisatie waar men eventueel onder valt).
- Betrachten zorgvuldigheid t.a.v. privacygevoelige (persoons) gegevens van deelnemers en anderen en andere gegevens waarvan het vertrouwelijk karakter bekend verondersteld mag zijn.

## Bijeenkomsten

- Digitaal worden bijeenkomsten georganiseerd middels het ZOOM-account van ANE. Deelname aan bijeenkomsten is in principe kosteloos voor deelnemers.
- Fysiek wordt bijeenkomst georganiseerd in goed toegankelijke en bereikbare locaties. Kosten voor locatiehuur en eventuele ondersteunende faciliteiten, dienen vooraf in de ledenraad besproken te worden.
- Bijeenkomsten worden georganiseerd door de kartrekker.
- De bijeenkomsten worden aangekondigd via ANE kanalen en in overleg met de kring Communicatie.

## Ondersteuning

De kartrekker kan ondersteuning (bijv. t.a.v. faciliteiten) aanvragen bij het bestuur. Het bestuur beslist hierover op basis van budget en/of "in huis" beschikbare ondersteuning (waaronder kennis en mankracht).

## Vergoeding

- Voor deelnemers aan de Kringen wordt geen vergoeding voor deelname verstrekt.
- Onkosten kunnen in overleg met de coördinator/het bestuur (voorafgaande aan de kosten) mogelijk wel vergoed worden.
- Overige vergoedingen zijn ter beoordeling van het bestuur.

## Huidige kringen:

Kring	Kartrekker 1	Kartrekker 2	Beoogd resultaat	Draagt bij aan	Opmerking
Deskundigheidbevorde ring	Esmeralda	Odette	Ontwikkeling & benutting	1	

			ervaringsken nis	2a/b/c/ e	
Bondgenoten Buurtteams	Reinier	Karin	Vormgeven ervaringsdesk undigheid in BT's	1 2a/b/c/ e	
(Nieuw) Werk & Stage	Ruud	Bram	Werk en Stage bij gemeenten (WPI)	1 2a/c	
Visie en Praktijk Participatie	Martin S	Andre	Participatielei draad in de praktijk	1 2d/e	
Jongeren	Jamaa	Karin/Dini	Ervaringen jongeren betrekken	1 2b	Actueel en politiek gewenst
Armoede, schulden, inkomstenverrekening	Andre	nieuw	Nieuwe kijk op financiële zelfredzaamh eid	1 2b/c	Actueel en politiek gewenst
Communicatie	Eric	Dini / Esmeralda	Actief uitdragen visie/missie	1	