

## Tweede bijeenkomst Kring Onderzoek

23 april 2024

We hebben een korte terugblik gedaan op de vorige keer, waarbij we hebben afgesproken een netwerk te zijn voor participatief onderzoek. Volgens bepaalde definities zie je verslag op de website.

### trends en thema's

Deze Kring zijn we gestart met een inventarisatie van belangrijke trends en thema's waar je tegen aan loopt in je onderzoekswerk. Op volgorde zijn dat bijvoorbeeld

- het beoordelen van de mate van benutten van ervaringskennis in onderzoek bij onderzoeksaanvragen. En hoe weet je dat het goed zit? Zijn er bepaalde trainingen voor ervaringsdeskundige, trainingen voor ervaringsdeskundige co-onderzoekers? Wat zijn de richtlijnen die je zou moeten hanteren of kunnen hanteren?
- Ingebracht wordt ook dat het belangrijk is om een gemeenschap te vormen van ervaringsdeskundige co-onderzoekers, onderzoekers, om samen sterk te staan en te voorkomen dat je een vinkvakje wordt.
- Binnen onderzoek is men op zoek naar de belangrijke indicatoren; dat zijn veelal in plaats van de harde indicatoren, de zachte en belangrijke indicatoren. Dat betekent dat onderzoek vaak gedaan wordt vanuit andere waarden.
- En zeker ook voor het sterker maken van ervaringsdeskundig onderzoekers is het belangrijk je te beseffen en je bewust te zijn dat je staat in een langere traditie van ervaringskennis en het opeisen van een positie daarvoor.
- Eigenlijk zou je onderzoekers die het goed doen in een wit boek moeten opnemen en onderzoekers die het niet goed doen, niet zelf iets anders willen doen of ruimte maken voor ervaringskennis, in een soort zwart boek te willen opnemen.

### acties?

Er zijn dus een aantal waarden of assen waarlangs we kunnen doorontwikkelen. Volgende keer gaan we per as formuleren wat een actieplan zou kunnen zijn; of we er iets mee willen en wat we er dan mee willen. Belangrijke assen zijn:

1. **binnen-buiten**. Tegenwicht bieden tegen het onderzoekssysteem en de status quo ervan en ruimte op te eisen voor ervaringskennis. En aandacht te vragen voor een waardevol onderzoek. Andere waarden hanteren.
2. Daarvoor is het belangrijk, en dat is een andere as, **bewustwording**: bewust dat je daar een missie in hebt, maar ook dat je staat in een lange traditie en geschiedenis. En tegelijkertijd is een andere boot daarvan het sterk maken van ervaringskundige opleiden, samen een community vormen, om zo tegenwicht te bieden.

3. **kwaliteit.** Wanneer doe je je werk goed als beleidsmaker, beleidsonderzoeker of onderzoeker? Neem je genoeg met het niet kunnen bereiken van mensen of het niet includeren van het leefwereldperspectief?

Er zijn allerhande interessante linkjes genoemd, zoals het Ervaringsplein, Jos van der Lans, Tobi Vroeg, Henkelman, Harrie van Haaster. Er zijn goede voorbeelden, heel leuk om die te verzamelen, evenals methoden en criteria die gegarandeerd worden.

### Waardevol netwerk

Iedereen vond het een fijne bijeenkomst en kijkt in het eigen netwerk voor wie het interessant kan zijn om aan te haken bij dit Amsterdams netwerk voor participatief onderzoek.

Graag tot de volgend keer in juni.